

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

**SEKCJA R – DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ
I REKREACJĄ**



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



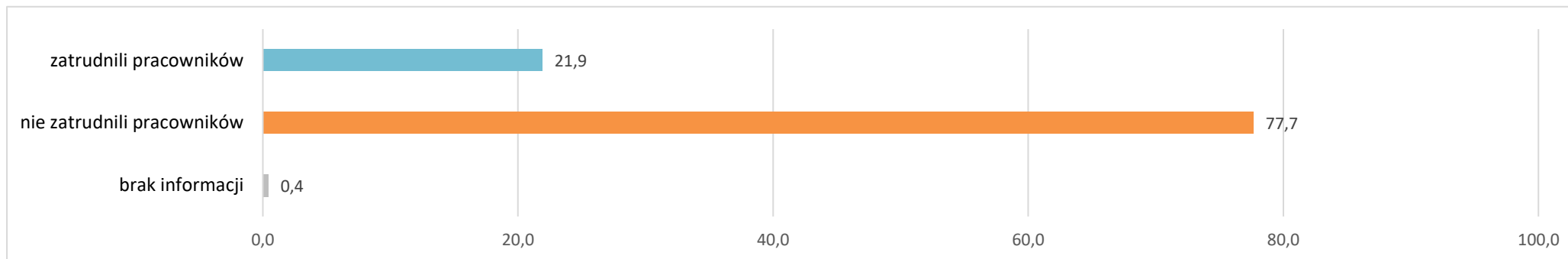
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami	14
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	15
6.	Podstawowe informacje o badaniu	16
7.	Założenia metodologiczne badania	17
	SPIS WYKRESÓW	18
	SPIS TABEL.....	18
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	19

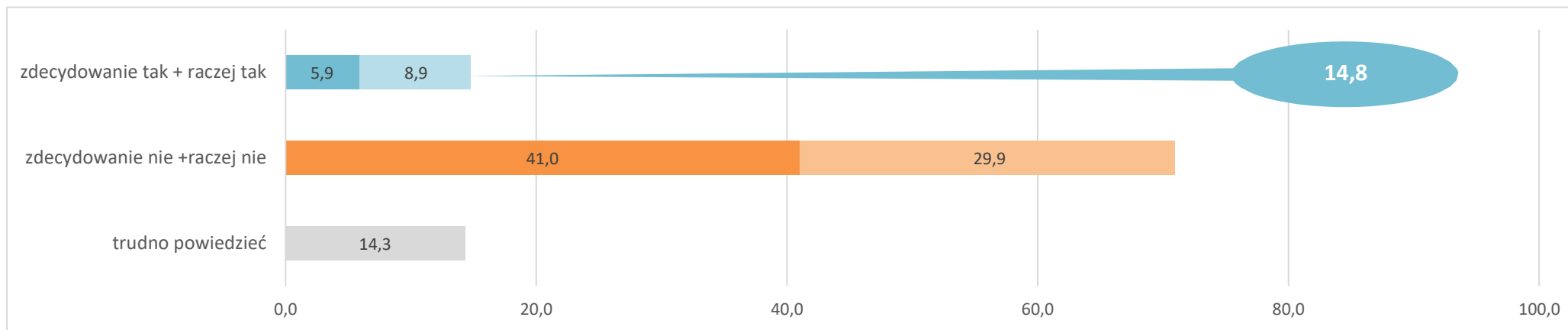
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

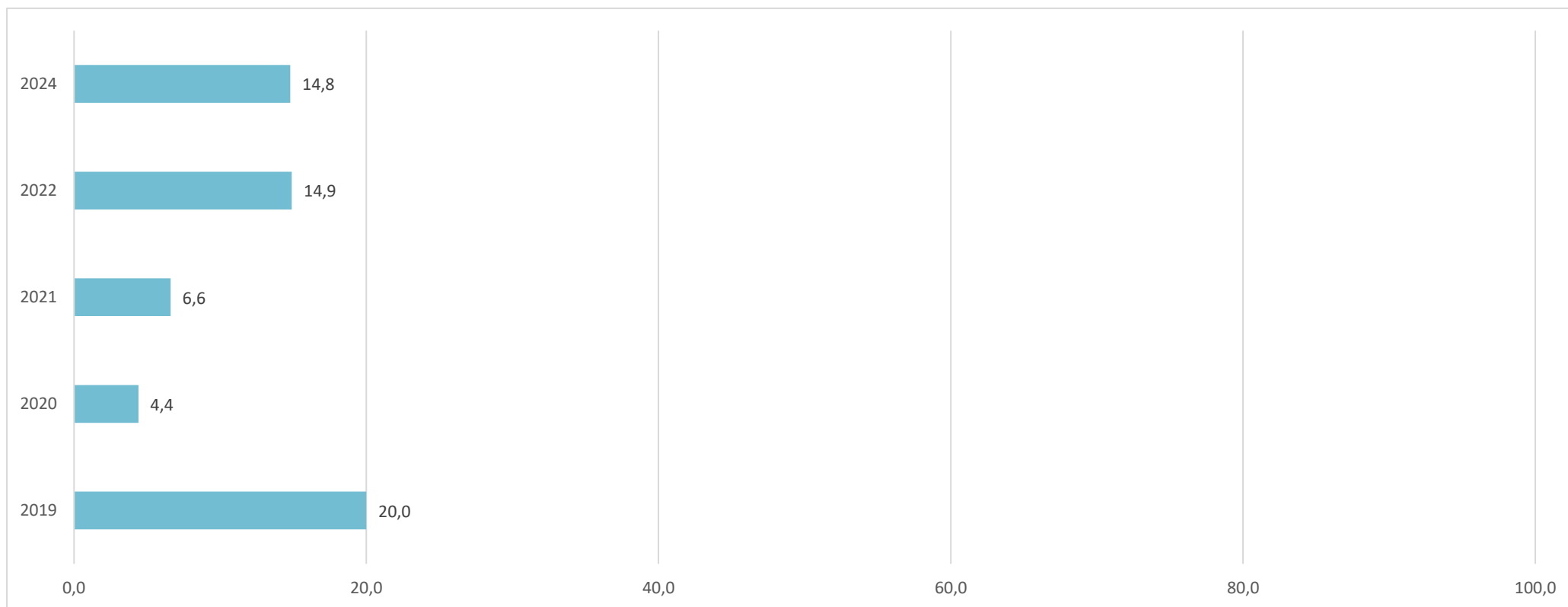
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

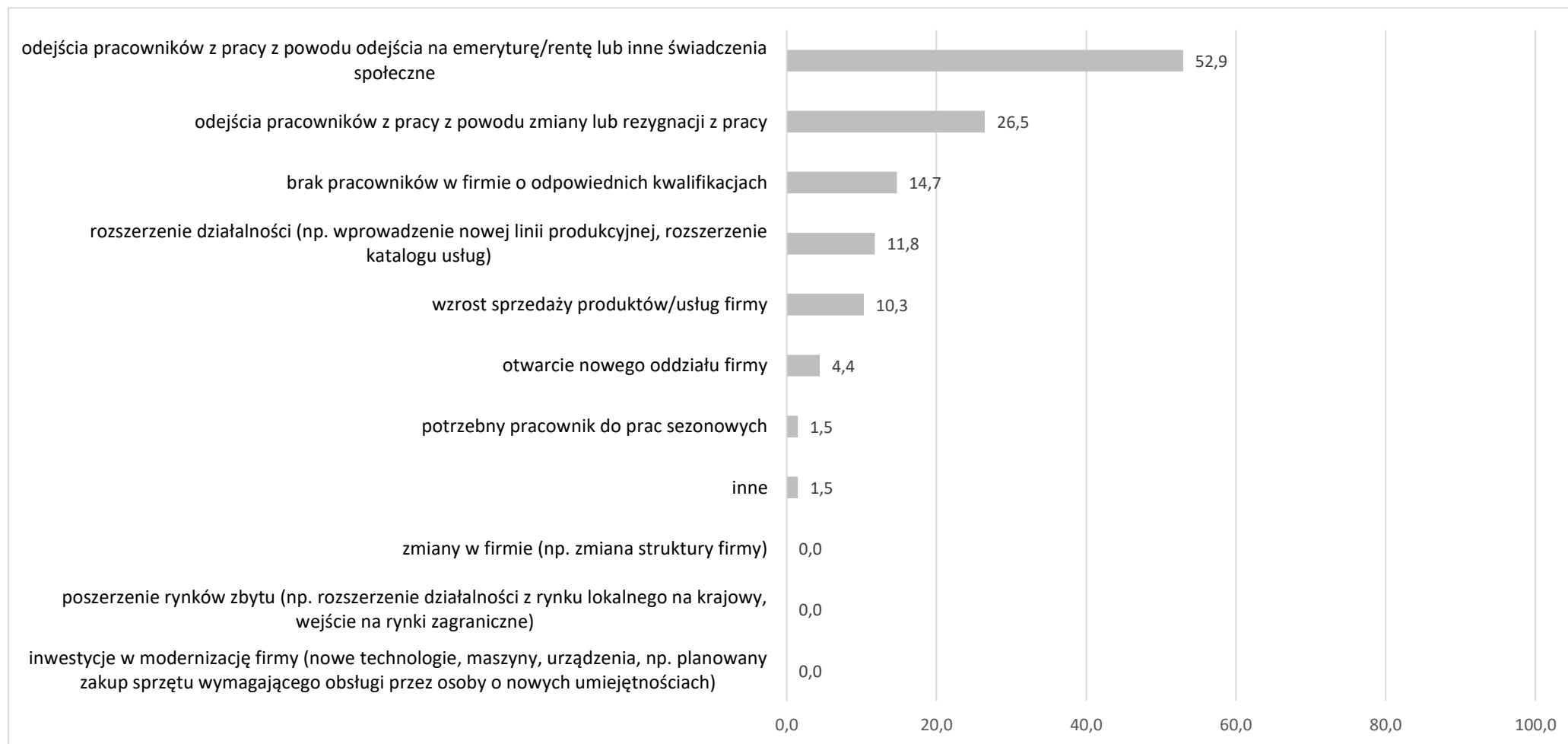
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r. – 349 pracodawców, w 2020 r. – 352 pracodawców, w 2021 r. – 373 pracodawców, w 2022 r. – 356 pracodawców, w 2024 r. – 461 pracodawców

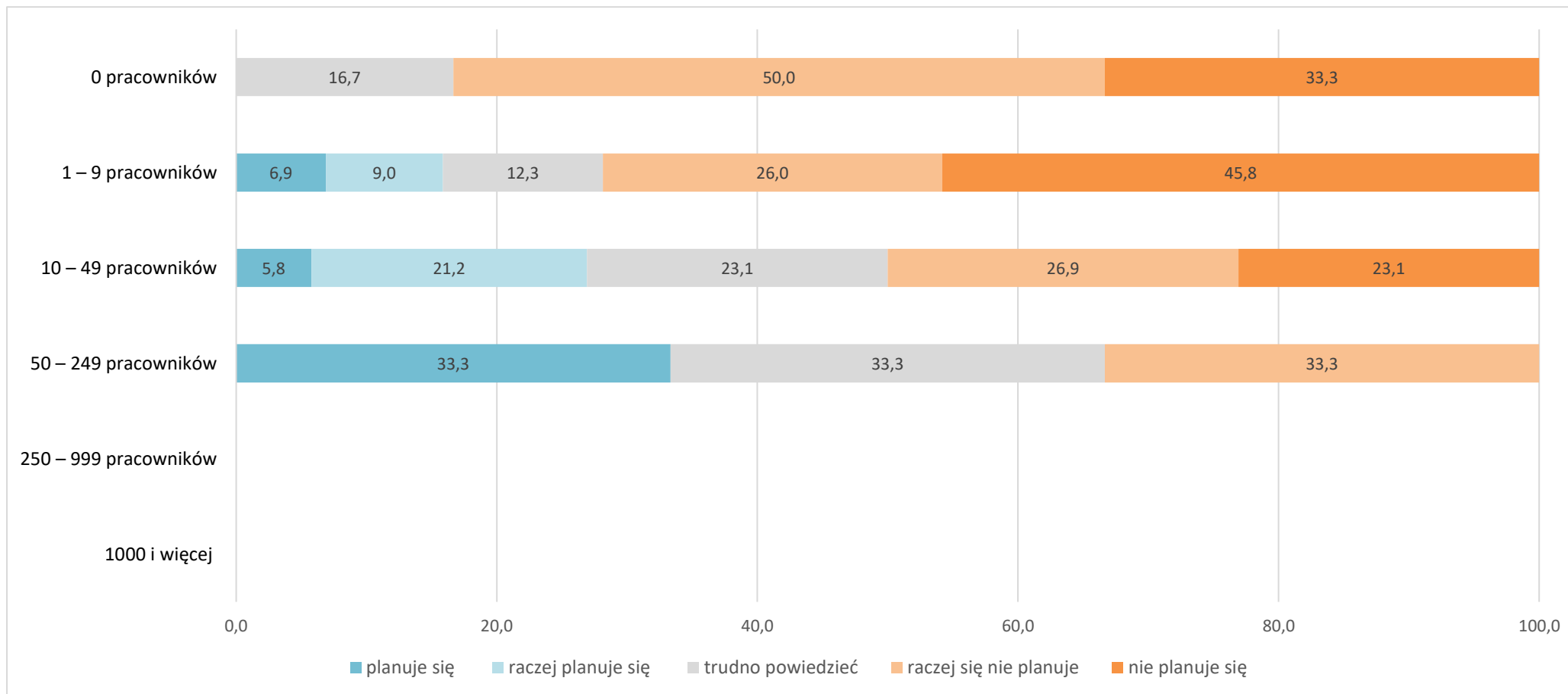
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



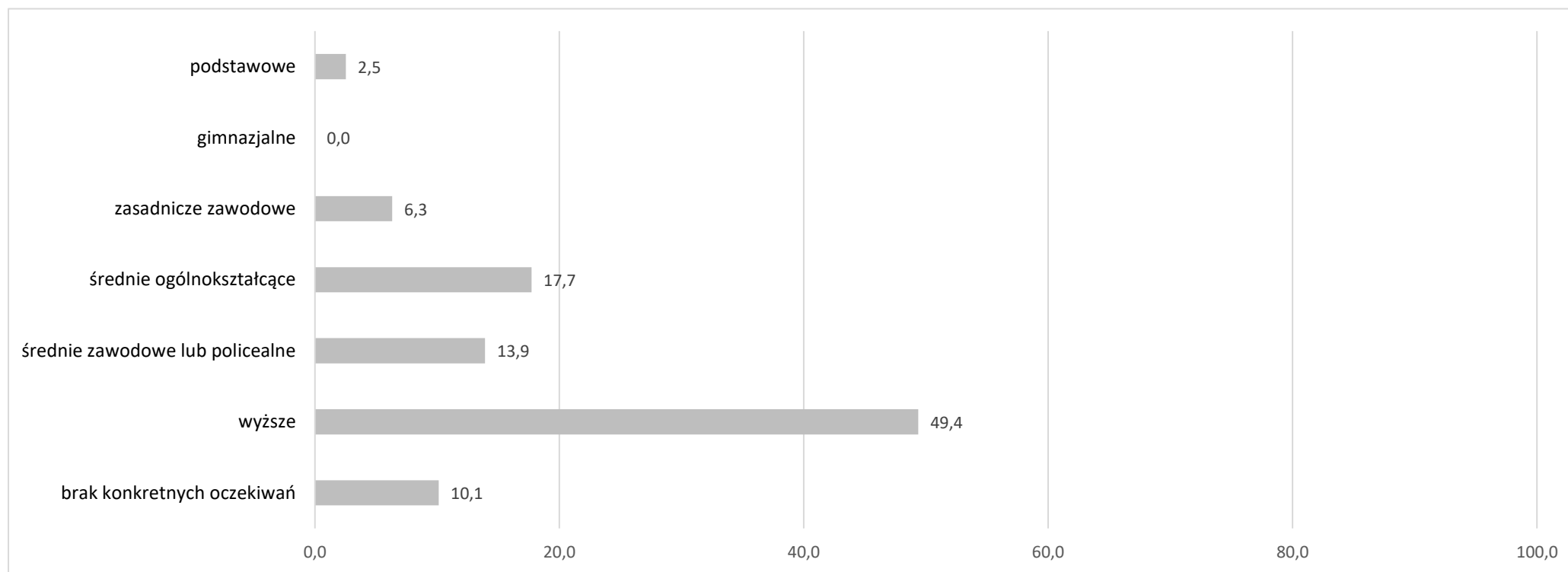
⁴ Brak danych przy kategorii firm dużych (zatrudniających 250 – 999 pracowników) i bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w sekcji R takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

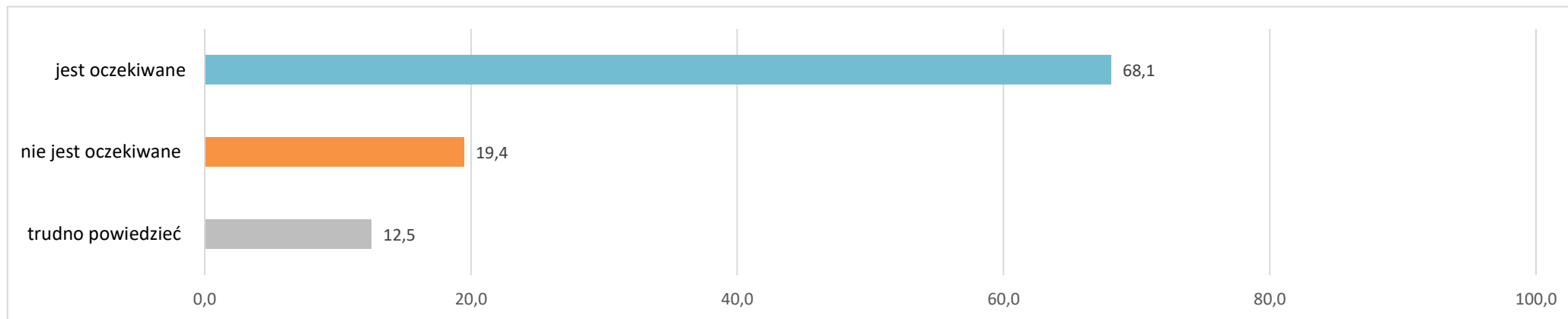
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

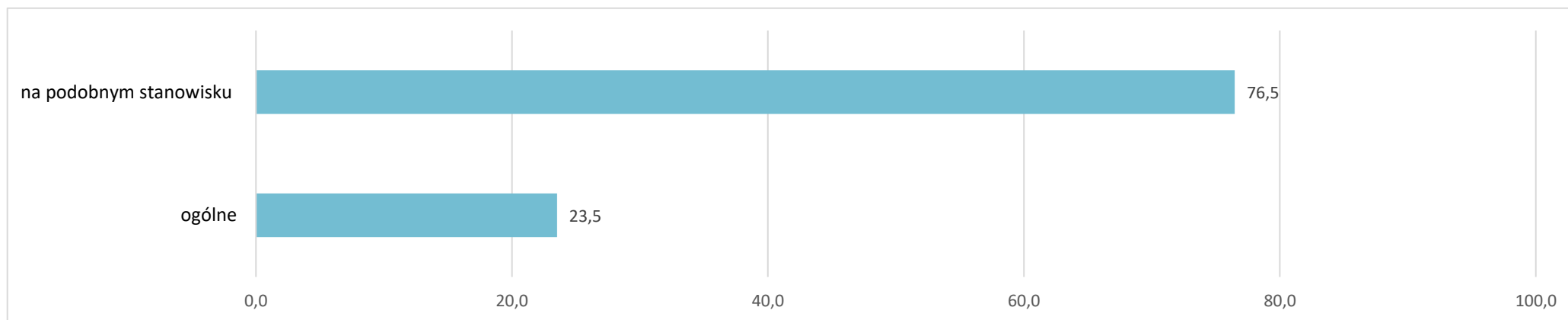


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

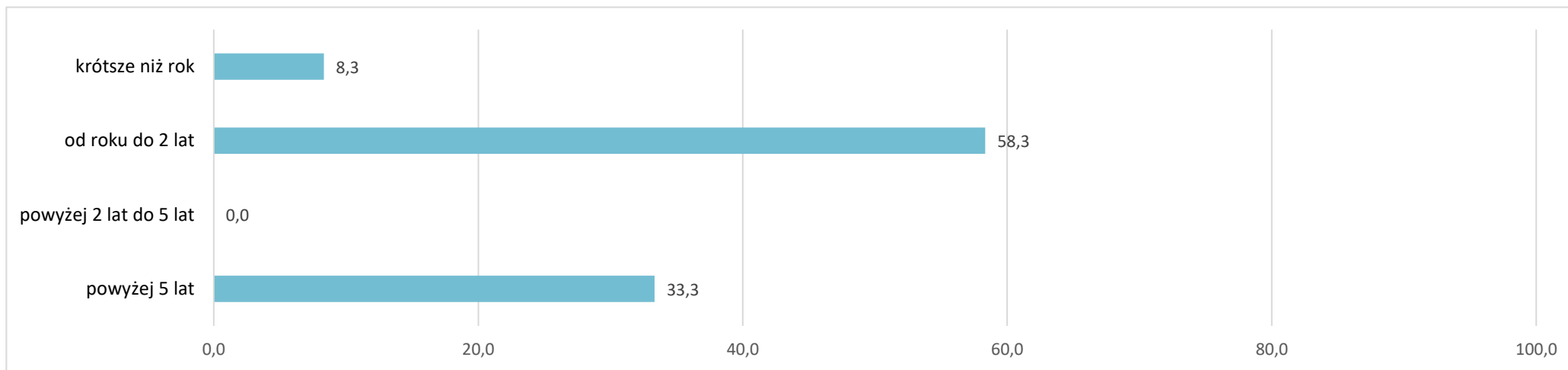
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



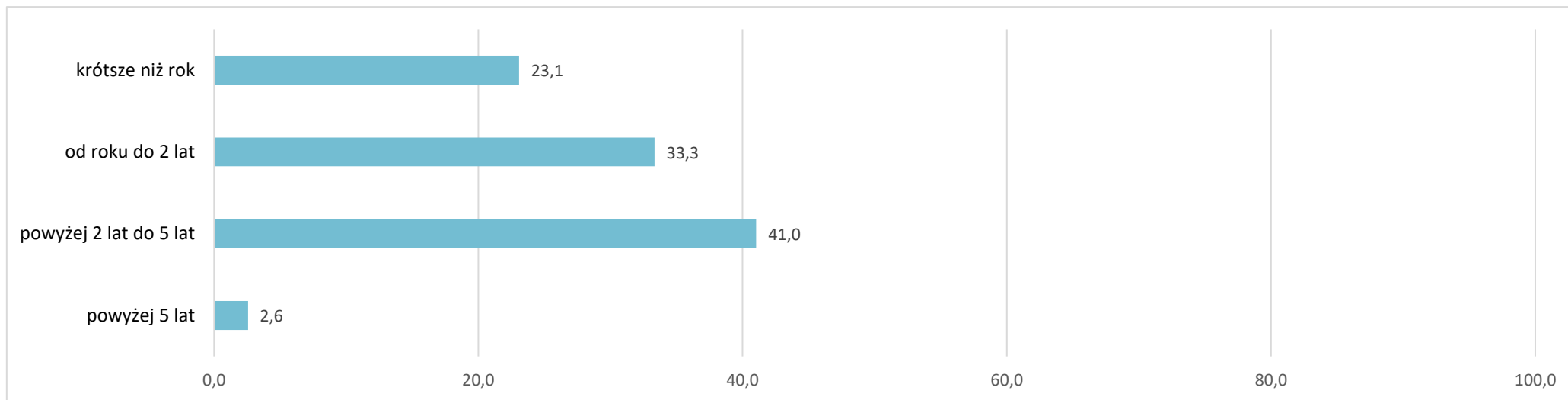
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

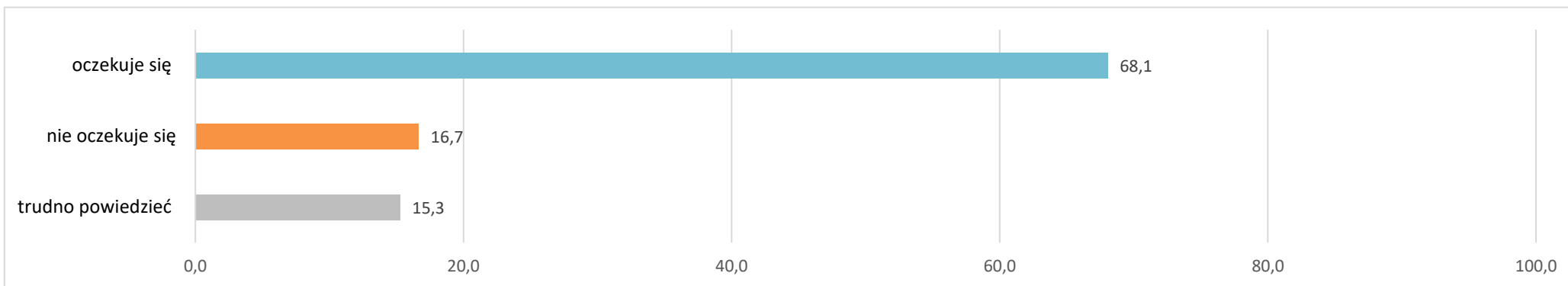


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

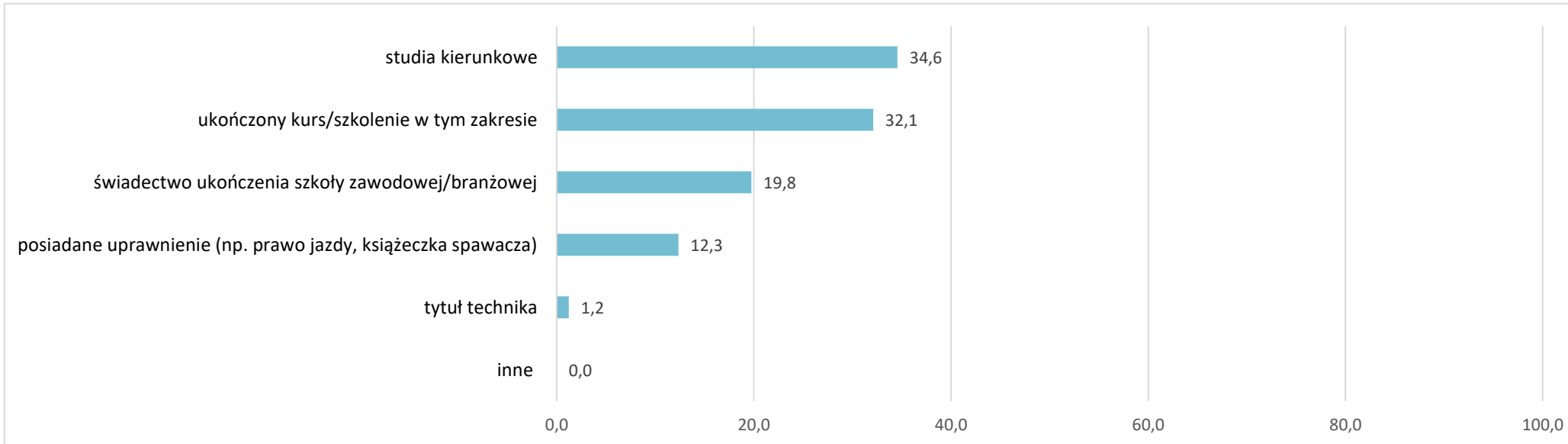


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

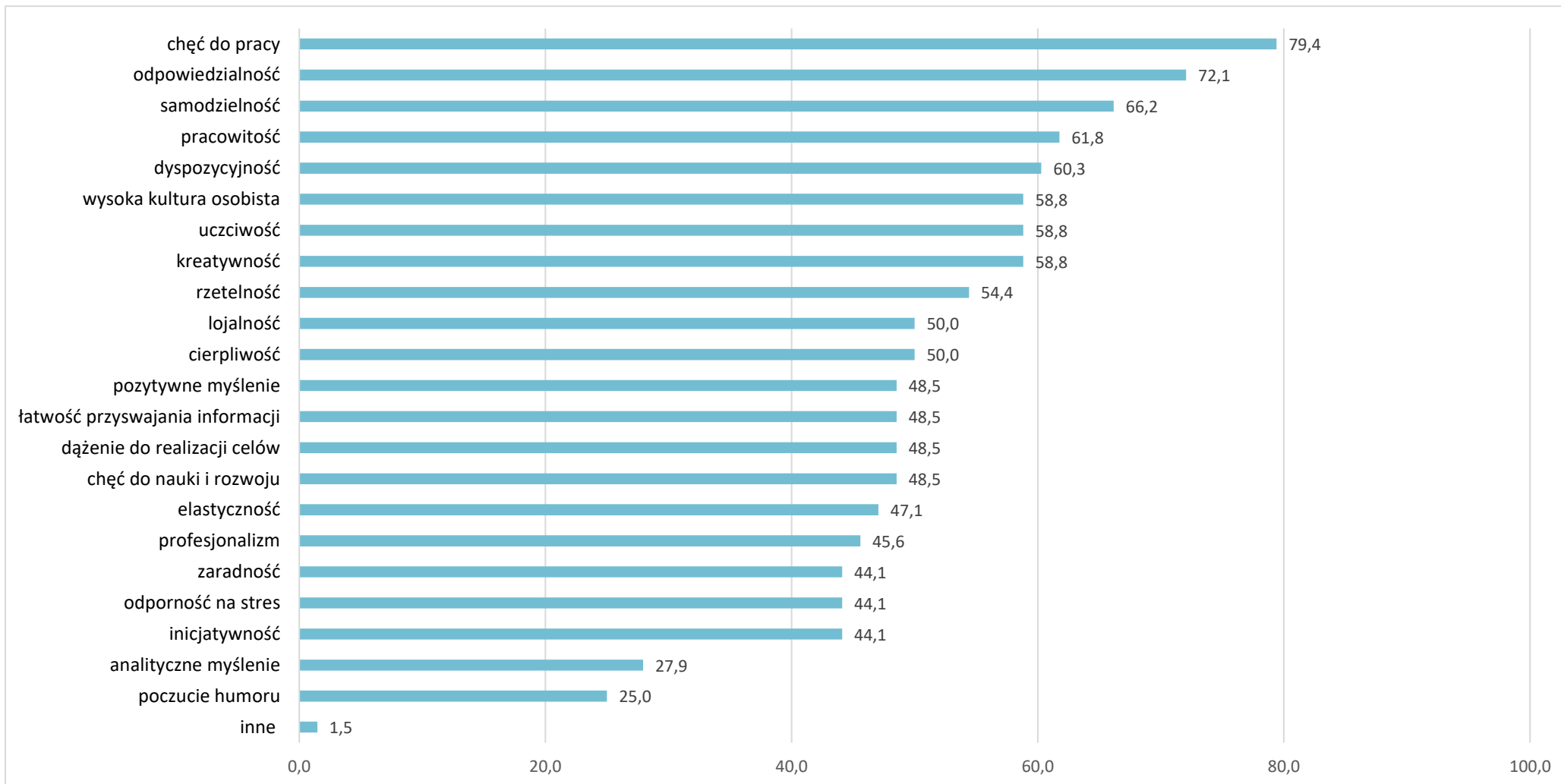


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

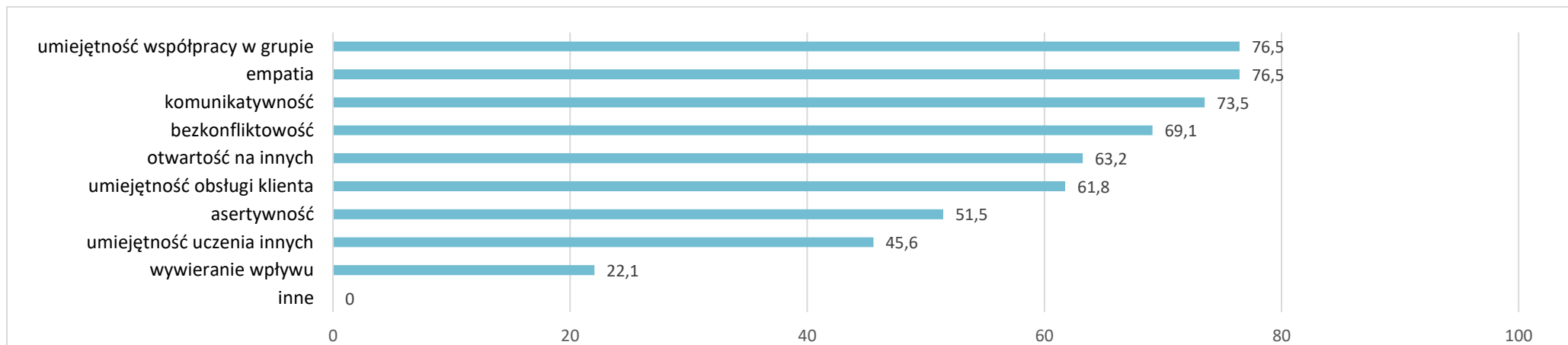


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

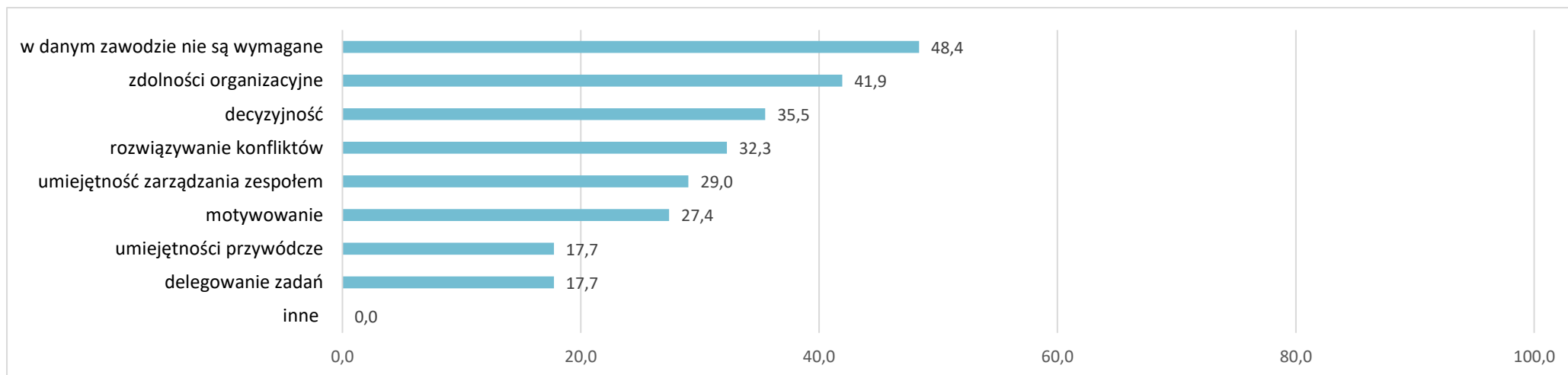
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

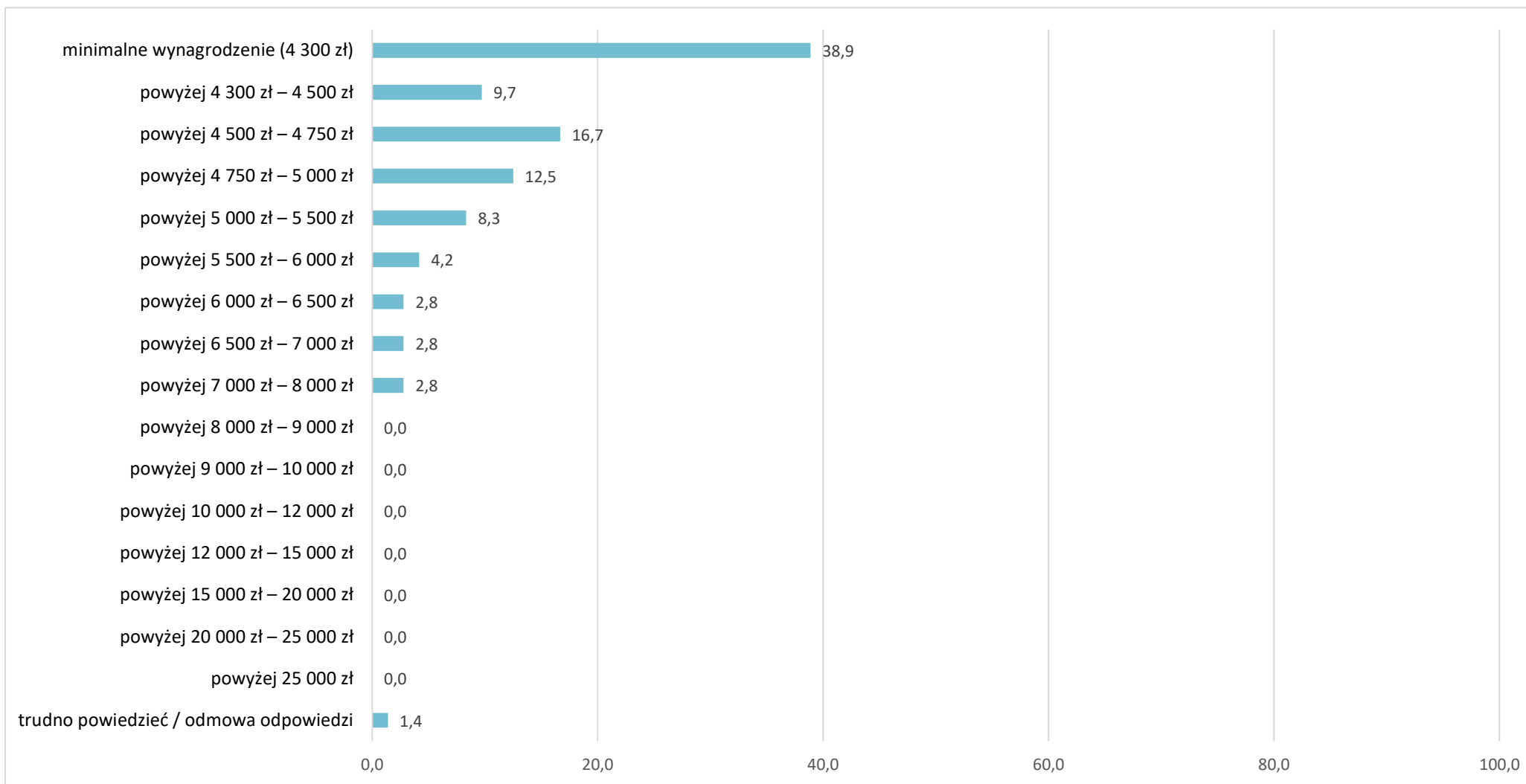


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



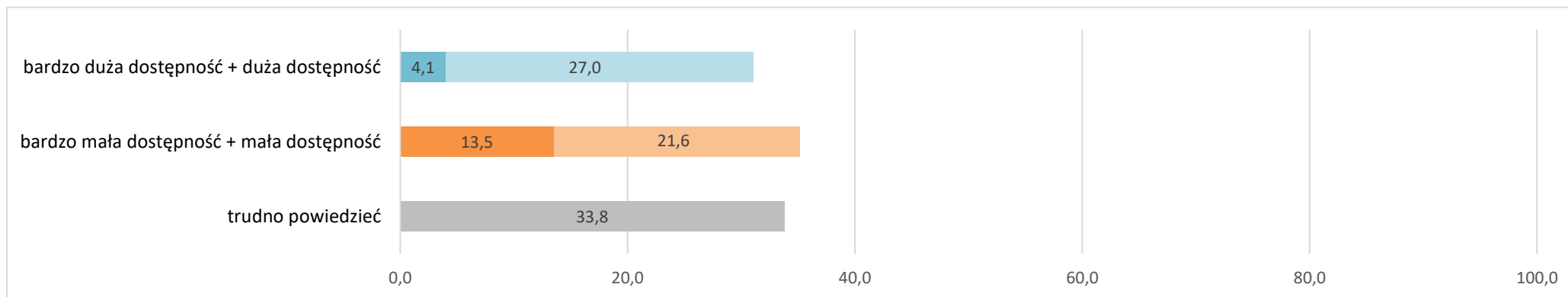
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



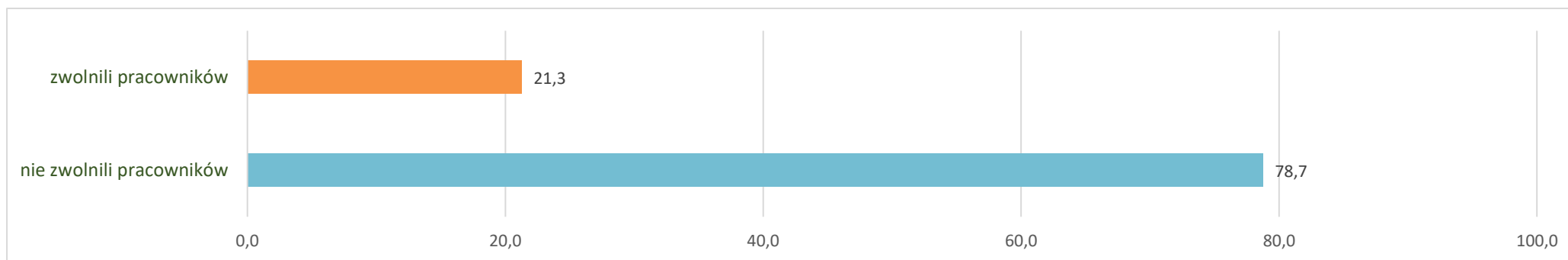
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 17 Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

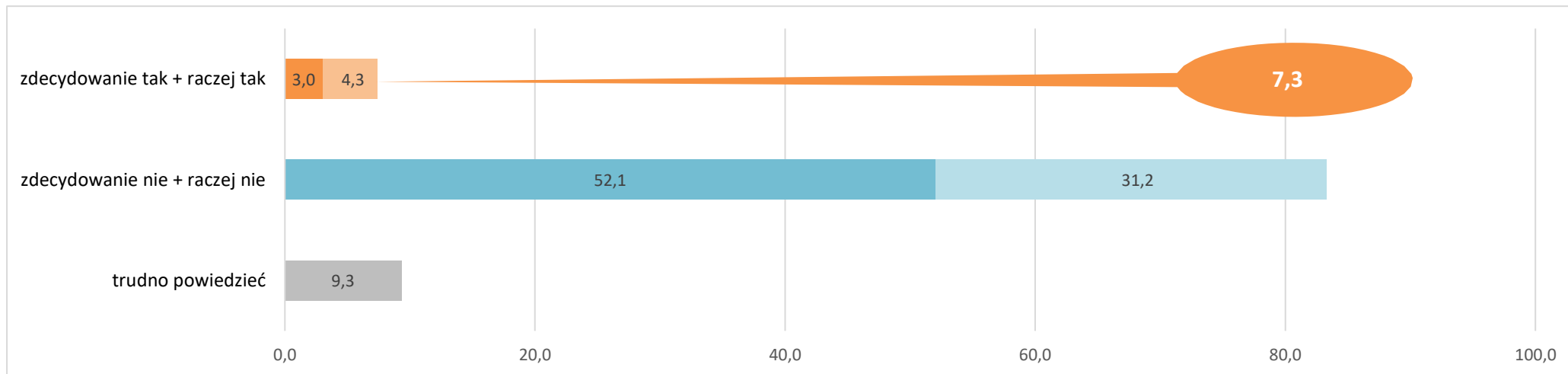
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **461 wywiadów z pracodawcami z sekcji R – działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji R wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	72	15,6%
1 – 9 pracowników	334	72,5%
10 – 49 pracowników	52	11,3%
50 – 249 pracowników	3	0,7%
250 – 999 pracowników	0	0,0%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Sekcja R	461	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	13
Wykres 17	Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %	14
Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %	15

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	17
----------	--	----

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	23
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	25
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	27
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	28

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁶.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor generalny	112007	0,5%
Główny księgowy	121101	1,8%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	1,4%
Wyższy urzędnik samorządowy	111301	0,5%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Aktor	265501	0,9%
Archiwista	262101	1,4%
Konserwator dzieł sztuki	265105	0,9%
Koordynator projektów unijnych	242102	0,5%
Kulturoznawca	263203	0,9%
Muzealnik	262102	0,5%
Nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych	235503	0,9%
Pozostali archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	263290	0,5%
Pozostali artyści plastycy	265190	0,9%
Pozostali bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	262290	1,4%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,5%
Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	1,4%
Pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	251290	0,5%
Pozostali specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	234290	0,5%
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,5%
Specjalista do spraw reklamy	243107	1,4%
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,9%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		

⁶ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Animator kultury	343901	2,7%
Bibliotekarz	343301	11,8%
Ekspozytor towarów (merchandiser)	332201	0,5%
FotografS	343101	0,9%
Instruktor jazdy konnej	342303	0,9%
Instruktor sportu	342201	4,1%
Księgowy	331301	0,9%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	333201	0,9%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	4,1%
Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	343990	0,5%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	1,4%
Pracownik galerii / muzeum	343302	4,5%
Technik mechanik maszyn i urządzeń	311508	0,5%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pomocnik biblioteczny	441101	0,9%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	0,5%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,5%
Pracownik biurowy	411003	3,6%
Pracownik informacji turystycznej	422502	0,5%
Recepcjonista	422602	0,9%
Sekretarka	412001	1,8%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Barman	513202	0,9%
Kasjer biletowy	523001	0,5%
KelnerS	513101	1,4%
Portier	541306	0,5%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	0,9%
Pozostali przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	511390	1,4%
Ratownik wodny	541906	5,5%
Robotnik gospodarczy	515303	13,2%

SprzedawcaS	522301	0,5%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,5%
OgrodnikS	611303	0,5%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	1,8%
Monter-elektronik – elektroniczne instrumenty muzyczne	742105	0,9%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,5%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	921201	0,5%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	3,2%
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	0,9%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczk)	911207	5,9%
Szatniarz	962905	0,5%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	1,9%
Kierownik budowy	132301	1,9%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	1,9%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	1,9%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Aktor	265501	2,9%
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	235916	1,0%
Archiwista	262101	1,0%
Konserwator zabytków architektury	265107	1,0%
Muzealnik	262102	2,9%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	1,0%
Opiekun klienta	243302	1,9%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	1,9%
Specjalista do spraw kultury firmy	242308	1,0%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,0%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	5,8%
Bibliotekarz	343301	13,5%
Instruktor jazdy konnej	342303	1,9%
Instruktor sportu	342201	1,0%
Księgowy	331301	1,0%
Pozostali pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	343390	1,9%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	1,9%
Pracownik galerii / muzeum	343302	1,9%
Promotor marki (trendsetter)	333903	4,8%
Technik teatralny	343911	1,9%

Trener sportu	342207	3,8%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,0%
Pracownik biurowy	411003	1,9%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kasjer biletowy	523001	1,9%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	1,0%
Ratownik wodny	541906	2,9%
Robotnik gospodarczy	515303	22,1%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	1,0%
Renowator zabytków architektury	711103	1,0%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu osobowego	832203	1,0%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,0%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,9%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,0%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	1,7%
Kierownik budowy	132301	1,7%
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	1,7%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	1,7%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Aktor	265501	2,6%
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	235916	0,9%
Archiwista	262101	0,9%
Konserwator zabytków architektury	265107	0,9%
Muzealnik	262102	2,6%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,9%
Opiekun klienta	243302	1,7%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	3,4%
Specjalista do spraw kultury firmy	242308	0,9%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,9%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	5,1%
Bibliotekarz	343301	12,0%
Instruktor jazdy konnej	342303	1,7%
Instruktor sportu	342201	1,7%
Księgowy	331301	2,6%
Pozostali pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	343390	1,7%
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	1,7%
Pracownik galerii / muzeum	343302	1,7%
Promotor marki (trendsetter)	333903	4,3%
Technik teatralny	343911	1,7%

Trener sportu	342207	3,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,6%
Pracownik biurowy	411003	1,7%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kasjer biletowy	523001	1,7%
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,9%
Ratownik wodny	541906	2,6%
Robotnik gospodarczy	515303	23,1%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,9%
Renowator zabytków architektury	711103	0,9%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,9%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,9%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	1,7%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,6%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	4,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Muzealnik	262102	4,2%
Nauczyciel sztuki w placówkach pozaszkolnych	235503	4,2%
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	242113	2,1%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	6,3%
Bibliotekarz	343301	29,2%
Ekspozytor towarów (merchandise)	332201	2,1%
Instruktor jazdy konnej	342303	2,1%
Instruktor sportu	342201	4,2%
Pozostały średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	343990	4,2%
Pracownik galerii / muzeum	343302	2,1%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kasjer biletowy	523001	4,2%
Kasjer w zakładzie pracy	523003	2,1%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	4,2%
Robotnik gospodarczy	515303	14,6%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	2,1%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	6,3%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,1%

Załącznik 5 Kwestionariusz ankiety

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki

m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzeski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

⁷ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk

- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:

- ☐ krótsze niż rok
- ☐ od roku do 2 lat
- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres

- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) zdecydowanie tak

b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)